

Tyypillisiä haastattelukysymyksiä

1. Kerro hieman itsestäsi.
2. Minkälaista ammatillista osaamista sinulla on?
3. Mitkä ovat henkilökohtaiset vahvuutesi?
4. Mitkä ovat heikkouksesi?
5. Mikä sinulle on työssä tärkeää?
6. Mikä työssä motivoi sinua?
7. Kerro saavutuksistasi edellisessä työssäsi.
8. Kerro jokin haastava tilanne, jonka olet työssäsi kohdannut.
9. Oletko joskus epäonnistunut työssäsi?
10. Miksi lopetit edellisen työnantajasi palveluksesta?
11. Miksi haet tätä paikkaa?
12. Minkälaiset mielikuvat sinulla on omasta tulevaisuudesta?
13. Mitä muuta teet kuin työtä?
14. Mikä on palkkatoivomuksesi?
15. Voitko nimetä kolme henkilöä, jotka voisivat antaa sinusta lisätietoja?
16. Miksi meidän tulisi valita juuri sinut?
17. Haluatko kysyä tai tuoda esille jotakin muuta?

Muita haastattelukysymyksiä – vaativampi haastattelutilanne

Pätevyys

1. Minkälaisia tuloksia olet saavuttanut viimeisessä tehtävässäsi? Kerro jokin esimerkki.
2. Mitä lisäarvoa toisit meille?
3. Minkälaista kokemusta sinulla on esimiestehtävistä?
4. Kerro, mitä tekisit tässä tehtävässä ensimmäisten 6kk aikana?
5. Millä tavalla työsuoritustasi on mitattu?
6. Mitä IT-taitoja sinulla on?
7. Minkälainen kielitaito sinulla on? (Varaudu puhumaan mainitsemiasi kieliä!)
8. Mikä mielestäsi on tässä tehtävässä suurin haaste?
9. Miten kuvailisit projektinhallintaosaamistasi ja -kokemustasi?
10. Oletko työskennellyt kansainvälisissä tiimeissä?

Motivaatio

11. Mitä tiedät yrityksestämme / tuotteistamme?
12. Mistä sinä motivoidut työssäsi?
13. Mistä pidit eniten vähiten edellisessä työssäsi?
14. Mistä pidit vähiten edellisessä työssäsi?
15. Mitä jäit kaipaamaan edellisestä työstäsi?
16. Millaisten asioiden haluat toteutuvan seuraavassa työssäsi?
17. Minkä tyyppisiä muita tehtäviä haet tällä hetkellä?

Soveltuvuus, persoonallisuus

19. Miten uskot edellisen esimiehesi kuvailevan sinua?
20. Entä miten työtoverisi kuvailisivat sinua?
21. Millainen päätöksentekijä olet mielestäsi?
22. Miten reagoit paineen alla?

Visio ja tavoitteet

23. Minkälaisessa tehtävässä haluaisit olla kolmen / viiden / seitsemän vuoden kuluttua?
24. Minkälaisia pitkän tähtäimen tavoitteita sinulla on työelämässä? Mitä ne sinulta edellyttävät, jotta saavutat tavoitteesi?

Palkitseminen

25. Mikä on palkkatoivomuksesi?
26. Mikä oli palkkasi edellisessä/nykyisessä tehtävässäsi?
27. Mitkä työsuhte-edut ovat sinulle tärkeitä?

Kysymyksiä, joita sinä voit esittää haastattelussa

Yrityksestä

- Kuinka henkilöstöä osaamista kehitetään?
- Millaiset asiat ovat juuri nyt tärkeitä yrityksessänne?
- Mitkä ovat avainalueet ja mikä on tällä erää kiireisin ratkaisua odottava asia?
- Mikä on kilpailutilanteenne?
- Yrityksen tavoitteet / omat tavoitteeni ko tehtävässä?
- Mitä ovat yrityksen lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmat?
- Onko tulossa uusia tuotteita, markkina-alueita tai palveluita, joista minun kannattaisi olla tietoinen?

Toimenkuvasta

- Toimenkuvani tarkasti: tavoite, työni kehittäminen siten, että saadaan paras tulos aikaan
- Kuinka ja kuka mittaa onnistumistani ja toimintaani?
- Mitä ominaisuuksia onnistuminen tässä työssä edellyttää?
- Mitkä tiedot ja taidot ovat välttämättömiä, jotta tässä tehtävässä onnistuu?
- Mitkä ovat suurimmat haasteeni tässä tehtävässä?
- Toiminko yksin vai osana suurempaa tiimiä?
- Mihin työryhmiin tulen osallistumaan?